
El Trabajo Asalariado en el Sector Hortícola Correntino

Juan Sablich

José Peichotto

Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria

Octubre 2014

Este trabajo da continuidad a otro anterior, realizado en 2009 para la materia Mercados de Trabajo de la maestría Estudios Sociales Agrarios, de FLACSO.

La intención inicial de aquella monografía era analizar algunos aspectos de la situación del trabajo asalariado en el sector rural de la provincia de Corrientes, y entre sus conclusiones se planteaba la posibilidad que la horticultura se convirtiera en un importante demandante de mano de obra de la población rural. Es por ello que el presente trabajo focaliza dicho sector, analizando su situación actual, y sosteniendo el marco conceptual planteado en el trabajo original.

Nos proponemos analizar:

Ψ - La situación laboral en el sector rural correntino en general y del hortícola en especial, y

Ψ - Las características de ese trabajo ofrecido.

Para el desarrollo del trabajo se seguirán los siguientes pasos: 1- Repensar la idea y el sentido del trabajo, para lo que se presentará un breve referencia histórica de la

evolución del concepto, 2- un análisis de datos secundarios¹ referidos a las estructuras agraria y poblacional de la provincia, 3- Presentación y análisis de información primaria sobre las características del trabajo, desde la visión del empleador y del trabajador. La misma procede de entrevistas realizadas a tal fin. Finalmente, 4- la presentación de las conclusiones a las que arribamos.

I.- El Sentido del Trabajo

Inicialmente consideramos de suma importancia reflexionar sobre dos conceptos: trabajo y salario. Para ello veremos su evolución histórica, y el sentido que se le da en la actualidad.

Tomando como referencia a Ann Jacob, y comparando una antigua definición de trabajo, “estado del que sufre”, con la definición moderna: “conjunto de actividades humanas coordinadas con vistas a producir o contribuir a producir lo que es útil”, apreciamos que el concepto se ha transformado radicalmente. Veamos esto con más detalle. Etimológicamente, trabajo viene de **trepalium**, máquina de tres pies para herrar los caballos, utilizada después como instrumento de tortura. En los siglos XII al XVI, trabajar significaba “atormentar”, “sufrir”; el “trabajador” era el verdugo. Lo que inicialmente fue “tormento”, cambió progresivamente a “esfuerzo penoso”, “fatiga”.

Así, vemos cómo la carga negativa del trabajo disminuye progresivamente con el tiempo. Se le agrega hacia fines del siglo XVIII, la noción de resultado útil, y finalmente la idea de “ganarse el pan”, de medio de existencia.

Si trasladamos nuestra mirada al campo semántico, Jacob nos plantea un viraje similar: originalmente la palabra trabajo se situaba en la periferia de este campo, en comparación con los términos equivalentes obra, producción, tarea. Con el tiempo trabajo se convirtió en tema central. Así Trabajar ocupa ahora el centro del campo conceptual en el que antes sólo ocupaba un lugar periférico -de la misma manera que el

1 Tomando como fuentes el Censo Nacional de Población 2001 y el Censo Nacional Agropecuario 2002. Se descartó la idea de usar datos del CNA 2008 pues el mismo se concretó solo parcialmente en la provincia de Corrientes, lo que deriva en una información incompleta, y consecuentemente de utilizaron datos del CNPyV 2001 para poder hacer cruzamientos más cercanos en el tiempo entre una y otra fuente.

trabajo ocupa el lugar central de nuestra vida social- cuantitativamente y cualitativamente.

Jacob se pregunta sobre la vinculación de esta evolución lingüística con la evolución de la realidad extra-lingüística, el contexto “societal” en el que esta palabra se transformó?

Partiendo de textos de Lucien Fèbvre donde relaciona la evolución del concepto con los acontecimientos de la historia social, llega a marcar algunos hitos:

Ψ - el cristianismo monolítico, hasta el siglo XVI,

Ψ - la Reforma, y los efectos de los descubrimientos científicos y geográficos del siglo XVI.

Ψ - la Revolución Francesa, la Revolución Industrial, el capitalismo y el socialismo.

El dogma cristiano presenta una doble visión cuasi contradictoria, por una parte, dominar la materia es rendir homenaje a Dios; por otra, el trabajo se representa como fruto de una maldición divina. El Génesis nos cuenta que el trabajo es el resultado del pecado de Adán y Eva: el hombre está condenado a trabajar “con el sudor de su frente”; por su lado, a la mujer se le dice “Parirás a tus hijos con dolor”. Así se encuentran sucesivamente, valoraciones positivas y negativas del trabajo.

Posteriormente, hasta el siglo XVI, el trabajo conservara un valor negativo, por ejemplo la sociedad feudal se divide en tres categorías jerarquizadas: los que rezan, los que luchan, y por último los que trabajan.

La Reforma contribuyó eficazmente a revertir el valor del trabajo, y por lo tanto de las representaciones y los comportamientos de los hombres con respecto al trabajo. Con Lutero en primer lugar, el trabajo adquiere para el hombre el sentido de profesión y de vocación a la vez. Posteriormente Calvino va aún más lejos en este sentido: afirma que el trabajo está al servicio de Dios. Toda ganancia proporcionada por el trabajo es legítima. Preconiza dar trabajo más que limosnas.

El descubrimiento del Nuevo Mundo, el encuentro con otras culturas, y la búsqueda de argumentos para apropiarse de las riquezas descubiertas, dieron pie a nuevas y elaboradas teorías.

El “otro”, el salvaje servirá de referencia. El no cultiva su tierra, no la “trabaja”. Aquí encontramos otro hito en la evolución del concepto: en 1605, Grotius, jurista holandés, escribía: “...no se adquiere la propiedad de un país cazando, recogiendo leña o sacando agua: la demarcación de límites y la intención de cultivar, o la cultura ya comenzada fundan la posesión...”. Similares ideas proponen Hobbes y Locke.

Locke dice: “...cada vez que el hombre retira cualquier cosa del estado en que la puso y la dejó la naturaleza, mezcla su trabajo con esta cosa, y le agrega un elemento personal: con esto adquiere su propiedad. Además, cuando ha retirado bienes del estado común en que los había puesto la naturaleza, el trabajo incorporado suprime el derecho común que tenían sobre él los otros hombres...”

Los incontables discursos sobre la pereza de los salvajes, que aún hoy persisten, marcan fuertes diferencias interculturales, y las cargan de fuertes valoraciones positivas y negativas, por supuesto, no libres de interés. Esta situación influye notoriamente en la transformación del sentido del trabajo, que ya conlleva una carga notoriamente positiva.

En la Europa del siglo de las luces, en una sociedad que se constituye fuera del campo religioso, la idea de trabajo que en la época de la Reforma había pasado de castigo a deber, se justificará en adelante por su utilidad social. Los fisiócratas, los enciclopedistas y después los primeros economistas, contribuirán a fijar en torno al trabajo valores que, con la corriente socialista del siglo XIX, serán, a su modo, reforzadas.

La búsqueda de una sociedad diferente, en la que los antiguos privilegios desaparezcan, tendrá al trabajo como protagonista en su construcción: “Trabajo y economía: dos grandes medios para enriquecerse...”.

Después de la Revolución Francesa, y a partir de Locke aparecen teorías que relacionan la propiedad con el trabajo. Más tarde, con el uso cada vez más común de la moneda, se concreta la capitalización de la propiedad. Así, el capital le gana al trabajo, y muy rápidamente, el trabajo, de medio de acceso a la propiedad, pasa a ser una mercadería. La corriente socialista se agarra en este punto. Hegel es el primer filósofo en ver en el trabajo un aspecto esencial del destino humano, y Marx y Proudhon tratan de revivir la soberanía legítima del trabajo y de los trabajadores.

Para finalizar este capítulo, tomamos textualmente a A. Jacob: “Es a través del trabajo que el hombre se aliena en el presente, pero es también a través del trabajo que el hombre construirá una nueva sociedad...” “...Hoy, efectivamente, trabajar es ganarse la vida, ganarse el pan.. Cada vez más, nuestro trabajo es nuestro salario”, pero a la vez, recuerda que la tecnología, que mejora las condiciones de trabajo, pero mucho más su productividad, el mercado, el sistema, parecen llevarnos a una situación en la que ya no hay trabajo para todos. De ahí la importancia de replantearnos la cuestión de la evolución de la noción, de la idea, del sentido del trabajo.

II.- Algo sobre las Estructuras Demográficas y Agraria

Corrientes tiene una población de 930.991 habitantes, de los cuales 191.951 (20,6%) son considerados como población rural, es decir que viven en el campo o en poblaciones de hasta 2000 habitantes². A su vez dicha población se distribuye en rural dispersa (160.693), y rural agrupada (31.258).

Dinámica Poblacional, Éxodo, y Proletariado Rural.

El proceso de urbanización se manifiesta en la disminución de la población rural, tanto en valores relativos como absolutos: en el censo 1991, la población rural alcanzaba a los 205.741 habitantes (25,8%), en tanto que en el censo 2001 la misma se había reducido a 191.331 habitantes (20.6% del total).

Según estudios del INDEC, la población total de la provincia al 2015 será de 1.091.889 habitantes, valor fuertemente condicionado por un factor, la proyección de migraciones internas, que prevén para Corrientes un saldo negativo de 55.575 habitantes para el período 2001 – 2015³. Este dato puede ser entendido como especialmente significativo, pues se basa, entre otros parámetros, en la perspectiva de creación de puestos de trabajo por debajo de los niveles de demanda. Las asimetrías entre provincias receptoras y Corrientes, como expulsora, se seguirán manteniendo.

² Datos del Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2001(CNPHV 2001)

³ Proyecciones provinciales de población por sexo y grupos de edad 2001-2015. serie análisis demográfico. REPÚBLICA ARGENTINA MINISTERIO DE ECONOMÍA Y PRODUCCIÓN. SECRETARÍA DE POLÍTICA ECONÓMICA. INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS.

Así tenemos que Corrientes aún presenta un porcentaje elevado de población rural con respecto al total del país, sin embargo, la misma se encuentra atravesando en las últimas décadas un proceso de urbanización más acelerado que éste. Este proceso de urbanización tiene como principal protagonista a la capital, y en menor medida las cabeceras departamentales más importantes. Esta información se resume en el cuadro 1

Cuadro 1. Población Urbana y Rural 1.991- 2.001. Pcia de Corrientes

Población	1991		2001		TCMA 91-01 ‰
	Habitantes	%	Habitantes	%	
Total Provincia	795.594	100	930.991	100	15.1
Urbana Provincia	589.853	74.1	739.040	79.4	22.8
Rural Provincia	205.741	25.9	191.951	20.6	-6.9
Agrupada	31.441	4	31.258	3.4	-0.6
Dispersa	174.300	21.9	160.693	17.3	-8.1

Este flujo poblacional, denominado en la actualidad “urbanización”, es entendido por otros como éxodo rural.

Relacionando datos del CNPHV 2001 con los del CNA del 2002, referidos a los habitantes de las EAPs, que se presentan en el cuadro², podemos sacar algunas conclusiones.

Cuadro 2: Población Rural y relación residencial con EAP⁴s

Jurisdicción	Población ¹			Residencia ⁵	
	Total	Rural	Porcentaje	EAPs	% ⁶
Total Provincia	930,991	191,951	20.6%	65,603	34,2

4 La explotación agropecuaria (EAP) es la unidad de organización de la producción, con una superficie no menor a 500 m² dentro de los límites de una misma provincia que, independientemente del número de parcelas (terrenos no contiguos) que la integren: 1) produce bienes agrícolas, pecuarios o forestales destinados al mercado; 2) tiene una dirección que asume la gestión y los riesgos de la actividad: el productor; 3) utiliza los mismos medios de producción de uso durable y parte de la misma mano de obra en todas las parcelas que la integran. También se consideraron EAP sin límites definidos en situaciones especiales (ver en Régimen de Tenencia de la Tierra)

5 Datos CNA 2002

6 Este indicador se hizo relacionando datos del CNA 2002 con los del CNPV2001.

Bella Vista	35,350	9,957	28.2%	4,141	41,6
Lavalle	26,250	15,045	57.3%	6,616	44,0
Goya	87,349	20,640	23.6%	12,158	58,9

Se presentan los datos correspondientes al total de la provincia, y los específicos de los departamentos de Bella Vista, Lavalle y Goya, elegidos por concentrar actividades tales como la citricultura, la horticultura intensiva, y la producción de tabaco, respectivamente, todas altamente demandantes de mano de obra.

Del análisis de estos datos, encontramos que la proporción de población rural varía marcadamente entre los departamentos seleccionados. Bella Vista y Goya muestran valores de población rural cercanos al 25% del total, pues son departamentos con ciudad cabecera muy importante, y a la vez pocos núcleos poblacionales al interior de sus territorios. Un caso inverso muestra Lavalle, que tiene casi el 60% de población rural, lo que muestra una concentración poblacional mucho menor.

Otro aspecto importante es el que surge de relacionar la población rural según el Censo del 2001, y los residentes en EAPs según el Censo nacional Agropecuario de 2002.

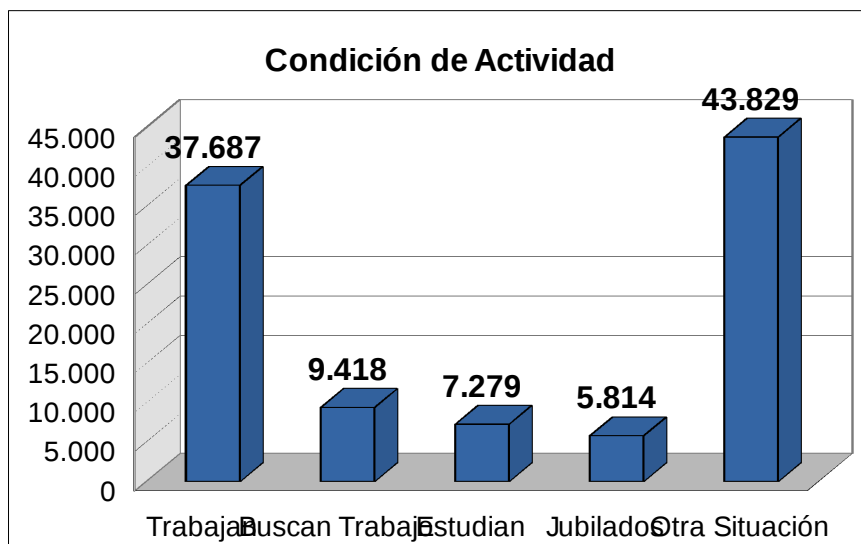
Asumiendo los cambios que pudieran darse de un año para el otro, y sobre todo, las diferencias metodológicas que pudieran existir entre ambos relevamientos, este dato nos permite inferir, por defecto, cuánta es la población rural que, siendo PEA, vive fuera de las EAPs, y por lo tanto al no ser trabajadores familiares, constituirían la base del proletariado rural.

La Condición Laboral de la Población Rural Correntina

Poniendo el foco en los datos del CNPHV 2001, la población rural de Corrientes presenta la siguiente distribución por condición de actividad.

Cuadro 3: Población rural de Corrientes, por condición de actividad y grandes grupos etáreos.

Provincia	Edad por rangos	Condición de actividad				
		Trabajan	Buscan Trabajo	Estudian	Jubilados	Otra situación
CORRIENTE S	0-14 Años	358	279	2,167	25	747
	15-64 Años	35,003	8,791	5,070	2,081	36,778
	65 y más Años	2,326	348	42	3,708	6,304
	Total	37,687	9,418	7,279	5,814	43,829



El total de gente que trabaja más la que busca trabajo es de 47,105. Este es un dato que nos acerque a la dimensión de la PEA rural correntina, y que tomaremos como base para el análisis de este trabajo. Según el mismo, el nivel de desocupación alcanzaba el 20 %, guarismo que puede ser mucho más grande si pensamos que en la categoría llamada “otra situación” hay 43.829 casos, que incluyen beneficiarios de planes sociales, pensiones, amas de casa, muchos de los cuales podrían ser parte de la PEA.

A nivel de los departamentos estudiados la situación se da según el siguiente cuadro:

Cuadro 4: Condición Laboral de la Población Rural. Grandes Rubros. Por Departamentos seleccionados

Población Rural Dispersa Categorías Ocupacionales	Bella Vista		Lavalle		Goya	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
Ocupaciones de la producción agrícola	1.816	68,79	2.762	72,88	4.261	71,66
Ocupaciones de la producción ganadera, apícola-avícola, forestal y de caza	200	7,58	202	5,33	658	11,07

Fuente: CNPVH 2001.

Estos datos confirman que el sector que lidera ampliamente la demanda de trabajo es el agrícola. En estos casos, alrededor del 70 % del trabajo está relacionado al mismo, y solo entre el 5 % (Lavalle) y el 11% (Goya) es demandado por la ganadería.

Nuestra lectura de estos datos dice que, a pesar que el fuerte éxodo poblacional rural se concentra en los sectores que conforman la PEA⁷, los niveles de falta de oportunidades

⁷ “...por último, resta señalar que las corrientes expulsoras tanto definitivas como estacionales se reclutan en primer lugar entre los miembros de edad activa de las

laborales siguen siendo preocupantemente elevados. Esto refleja una situación estructural de creciente desfasaje entre la población que crece y ofrece su trabajo como modo de ganarse la vida, y la demanda que generan las actividades en el medio rural. Si bien la principal vía de ajuste de este desfasaje parece ser el éxodo, concentraremos el análisis en las posibilidades que ofrece el sector hortícola, por ser el que mejores perspectivas demuestra⁸.

Algo sobre la estructura agraria

Para avanzar en este análisis consideramos importante repasar algunos aspectos de la estructura agraria, para poder relacionarlas con las condiciones del mercado de trabajo y su probable evolución.

El uso de la tierra en Corrientes.

Corrientes fue siempre considerada una provincia ganadera. La ganadería de cría ha sido su actividad insignia, y esto se dio en base a la concurrencia de diversos factores, como las condiciones agroecológicas, la distribución de la tierra, la escasa importancia relativa del proceso de colonización agrícola que sí se dio en otras provincias, etc.⁹.

Esta presunción se confirma con los resultados del CNA 2002, referidos a la ocupación de la tierra, que se detalla en el siguiente cuadro.

Cuadro 5: Superficies Totales y Uso.

Jurisdicción	Superficie	Ganadera		Cultivada	
	Has.	Has	%	Has	%
Total	6,860,573	6,394,000	93,2	465,000	6,8

familias minifundistas y de asalariados rurales...” FORNI, F y otros. Situación y problemática del empleo agropecuario en la provincia de Corrientes. CEIL, 1981.

8 El trabajo asalariado en el sector rural correntino. Sablich y Peichotto, Flacso 2009.

9 “...Hacia 1970 existían en la provincia de Corrientes veintiocho colonias oficiales que, en conjunto, comprendían poco más de 85.000 hectáreas. Esto representa el 1 % de la superficie total de la provincia. Este número apenas se duplica si consideramos las colonias promovidas por particulares. Este modesto valor, revela ante todo, el escaso arraigo de la colonización agrícola...”. Sablich, Juan. El hombre y el ambiente. Historia de una relación en el área tabacalera correntina.

Provincia					
Bella Vista	123,507	112,604	91,1	10,903	8,9
Lavalle	158,874	150,117	94,4	8,757	5,6
Goya	421,557	409,768	97,2	11,789	2,8

Elaboración propia en base a CNA 2002

Los datos nos muestran que la ganadería es la actividad a la que se dedica la mayor parte de las tierras de Corrientes. Más del 90 % de la superficie, es decir casi 6.400.000 hectáreas, son destinadas a la ganadería, casi exclusivamente de cría¹⁰. Los vientos bovinos representan más del 50% del rodeo provincial, que supera las cinco millones de cabeza. Estudios desarrollados por instituciones vinculadas al sector rural (INTA, AACREA, Soc. Rural), coinciden en los niveles de demanda laboral del sector ganadero correntino, desde aquél tradicional 1 peón cada mil vacas hasta los valores más actuales y ajustados que sugieren tres peones cada mil hectáreas; en cualquier caso es fácil imaginar que la ganadería per se no generará los puestos de trabajo requeridos. Por otra parte, la superficie destinada a cultivos, el 6,8% del total provincial, si bien puede ser tomado como un indicador de la baja intensidad en el uso del recurso suelo en general, constituye el mayor demandante de mano de obra en el sector rural.

El tamaño de la EAP y el trabajo

Tomando información del CNA 2002 que relaciona tamaño de las EAPs, con tipo de producción, y tomando datos a nivel provincial obtenemos la información que se presenta en el cuadro 6.

Cuadro 6: Superficie dedicada a agricultura y ganadería, por rangos de extensión de la EAP

Estrato por Superficie	Act. Agrícola	Porcentaje	Act. Ganadera	Porcentaje
Hasta 50 Has.	138.600	56,6%	106.354	43,4%
Más de 500 Has.	77.618	1,5%	5.173.791	98,5%

Elaboración propia en base a datos del CNA 2002.

¹⁰ "...Se caracteriza la producción ganadera provincial por una baja adopción de tecnologías disponibles en materia de manejo, sanidad, genética y nutrición, sumadas a la deficiente infraestructura y organización empresarial que determina falencias en el seguimiento y corrección de errores....en los sistemas de producción predominantes se observa una baja eficiencia productiva de los rodeos..." Macarrein, O. y otros

Esto muestra a las claras que a menor superficie mayor presencia de la agricultura, y a la inversa, a mayores extensiones, predominio de la ganadería.

Finalmente relacionando estos últimos datos, podríamos concluir en que la agricultura, actividad de mayor demanda de trabajo (tanto familiar como asalariado), y a la vez concentrada en las EAPs de menor superficie, se podría constituir en un camino para resolver el problema de la falta de oportunidades para la población que históricamente resolvió esta cuestión emigrando.

La horticultura intensiva ha crecido desde sus comienzos en la zona, allá por 1980. Actualmente hay unas 1400 hectáreas bajo cubierta¹¹, concentradas en los departamentos de Lavalle (73%), Bella Vista (11%), y Goya (7%), y la actividad ha alcanzado altos estándares tecnológicos, con una ocupación media de 4 operarios por hectárea. Entre las debilidades más importantes del sector está el alto nivel de informalidad de la contratación de esos empleados, lo que está en relación directa a las dificultades para acceder a estadísticas y registros oficiales. Es por ello que decidimos avanzar con el análisis en aspectos cualitativos, que nos permiten avanzar en la caracterización del trabajo en el sector.

III.- La percepción de empleados y empleadores (o peones y patrones?)

Hasta aquí hemos abordado algunas cuestiones teóricas y otras cuantitativas con respecto al trabajo en la provincia de Corrientes. Consideramos que también es importante tener muy en cuenta la realidad cotidiana de las relaciones laborales. Quienes desarrollamos nuestra tarea en el medio rural, y vivimos en contacto directo con esta cotidianeidad, esto se puede ver como una ventaja, el conocerla a fondo, y a la vez como una desventaja, por ejemplo el hecho de su naturalización. Pretendemos con este capítulo del trabajo poner algunas de estas realidades en común, y para ello elegimos la vía de entrevistas a los protagonistas principales, o por lo menos de la primera línea, y partir de sus expresiones para tratar de llegar a algunas reflexiones que relacionen los aspectos abordados en este trabajo.

11 Estimación del Ministerio de la Producción de Corrientes.

En función de la extensión del trabajo, se decidió hacer esta consulta focalizándola en el sector hortícola, por ser el que aparece como más interesante para estudiar, pues aparece a priori como el que mayores posibilidades de expansión presenta, por su alta demanda, y por su fuerte dependencia del trabajo asalariado. Asimismo, se eligieron empresas hortícolas medianas, y en ellas se realizaron cinco entrevistas, dos a los empresarios y tres a los peones.

A efectos de sistematizar y facilitar la presentación de la información obtenida, resumiremos en dos cuadros los temas que entendemos más significativos, respetando textualmente los dichos de los entrevistados.

La palabra de los empresarios

TEMA	EMPRESARIO 1	EMPRESARIO 2
La importancia de la horticultura como demandante de mano de obra	“...tiene mucha importancia la mano de obra, donde trabajan numerosas familias de bajos recursos de los barrios periféricos de la localidad... .. trabajan mujeres y varones...”	<i>“Bella Vista ha crecido enormemente en vecinos, hoy hay 50.000 habitantes de los cuales aproximadamente en los últimos 10 años 10.000 han ingresado a la localidad.” “Esto da trabajo a 3 o 4 personas por hectárea, y acá hay mas de 100...”</i>
La calificación de la mano de obra	“Es muy importante la calificación de la mano de obra sobre todo para que la empresa sea eficiente....”	<i>“La mano de obra debe ser calificada con capacitación constante...”</i>
Los modos para que los RRHH rindan.	“Se ha seleccionado mucho la mano de obra en estos últimos años quedaron los mejores, los peores están con los planes del gobierno y se utiliza en algunas tares como cosecha.”	<i>“...el hombre común tiene que sentir que el cultivo es suyo...”</i>
Los menores y el Trabajo	“Hoy es muy difícil tener menores de edad en la chacra porque existen numerosos controles, como del ministerio de trabajo de la nación, yo no tengo ninguno en la finca, hace muchos años atrás si podíamos tener porque había menos controles.”	<i>“Es importante porque hay chicos de 15, 16 o 17 años que físicamente están en condiciones de trabajar en actividades que no demandan mucho esfuerzo personal pero que los gobiernos deberían planificar ¿Qué hacemos con ese eslabón?”</i>
El costo del trabajo desde el patrón	“...se paga 130 pesos si no falta ningún día de la semana. 8 horas diarias. Sábado medio día....” “Es elevado el costo de la mano de obra en el costo de producción, porque los aporte que se pagan son muy altos	<i>“... en la fincas de la zona los horarios de entrada y salida están preestablecidos, las personas que viven en la ciudad llevan su comida y en las horas de descanso se</i>

	(jubilación, obra social, escolaridad y otros aportes), nosotros estamos utilizando la libreta de trabajo que es una salida en estos tiempo. “	juntan a veces bajo un la sombra de un árbol a comer, después a la tarde se suele ver una picadita de futbol. Otra cosa importante, es que con sus salarios adquieren electrodomésticos y la muchachada muchas motos...” “... 35 pesos por día...”
La relación entre la incorporación de tecnología y el trabajo	“... hay una estrecha relación, cuando más incorpora tecnología, menor mano de obra utilizas pero a su vez se hace más eficiente la mano de obra...”	
La visión de las reglamentaciones laborales	“... se hace muy difícil poder cumplir con todas las normas....”	“...Es un tema que hay que analizar mucho desde ambas partes, desde el sector productivo y gubernamental convengamos que la masa trabajadora aun sin estudio debe tener el beneficio de contar con una buena obra social..”.
Las relaciones con los trabajadores	“... ahora hay menos conflictos...” “... Si, generalmente acuerdan, muy pocos llegan hasta el final (instancia judicial) porque el empleado es de bajos recursos...”	“...sabe que si no cumple en cualquier momento queda fuera..”. “...no como un boliviano que tenés que perseguirlo para ver si anda bien o no...”

La palabra de los peones

TEMA	PEON 1	PEON 2	PEON3
La horticultura como fuente de trabajo	“Yo estoy bien, gracias a Dios, estoy blanqueado. Pero mi problema es que me ponen 10 días de trabajo. Mi jornal es 205 \$. Después nos hacen los descuentos, y nos quedan 120 ó 130 pesos”	“...estoy conforme con mi trabajo. Ahora no todos tienen, y por eso muchos dejan el campo, para buscar en otro lado el sustento...” “...yo soy nacido y criado acá, y en esos años en Puerto Viejo vivíamos unas quince familias. Ahora se hizo casi un pueblo...”	“...trabajo mucho para no perder mi trabajo. Trabajé en tres fincas, esta es la cuarta. Una vez me echaron por que el tomate no valía, otra vez ni me dijeron. Fui a Rosario y me regresé al año. Ahora quiero seguir acá.”
La remuneración	“Yo gano 140 pesos por noche trabajamos 12 horas hay mis compañeros que gana menos. 100, 120 pesos. Con eso hoy no vivimos,” “, Para que vea traigo los recibos. Yo trabajo treinta días, y para pagar más poco	“... nos pagan cien pesos más la comida. Si no faltamos es buena platita. Todos los sábados”	“...yo estoy emplanillado y saco setecientos por mes. Trabajo todo el año, Tengo franco los domingos...”

	<i>impuesto los patrones, ponen 10 días de laburo, y yo trabajo 30. Yo se esto, y ellos piensan que yo no sé...”</i>		
La Rutina Diaria	<i>“...yo trabajo de sereno, 12 horas. Vamos a tener que comprar todo. Botas, capota, ropa para el frío, Todo ponemos...”</i>	<i>“...entramos a las siete y salimos a las cinco...” “...según la época, con mi grupo hacemos la solarización, arreglamos las carpas, cosechamos o mochileamos...” “...usamos la ropa de siempre, yo llevo la ropa más vieja porque ahí se maltrata y no dura nada...”</i>	<i>“...salgo de casa a las seis, vengo acá en bici, y estoy hasta las cinco o seis de la tarde. Al mediodía paramos una hora para comer...” “...a nosotros todas las mañanas nos dan las órdenes, el capataz, y hacemos lo que nos dice...” “...yo sé hacer todos los trabajos de la finca...”</i>
La relación con los empleadores	<i>“... yo se mis derechos, pero no nos amparan como corresponde .Porque acá hay mucha amenaza. Los mismos patrones te amenazan, Que te van a dejar sin trabajo. Le pedís tu derecho, y te dicen no, si te gusta trabajá, sino te gusta... andá”</i>	<i>“...al patrón lo vemos poco. Estamos con el encargado y el capataz. Ramón, el capataz, es bastante bravo, y eso que es vecino mío, fuimos a la escuela juntos...” “...todos los sábados pagan, nunca falla, nunca dejaron de pagar un sábado...”</i>	<i>“...la otra vez tuve un problema con la obra social, y él me dio la plata para el médico y los remedios...” “...le estoy agradecido...” “...a los que no le cumplen, les rigorea...”</i>
La percepción del Sindicato y las reglamentaciones	<i>“Ahora los patrones te dan un salario. Te pago tanto. Pero con eso no se arregla. Yo trabajo con MMMM, tengo todos mis beneficios, tengo obra social, tengo jubilación tengo seguro, tengo todo La obra social es la OPERA (por Osprera)</i>	<i>“...cuando aparece la inspección, tenemos orden de disparar...” “...el delegado dice que están para ayudarnos, para los derechos nuestros, pero para mí es peor...”</i>	<i>“...yo tengo mi libreta de trabajo...” “...después de una inspección nos emplanillaron. Fue hace tres años...” “...el gente del gremio nos visita una vez al año...” “...y. la mitad más o menos no está emplanillado...”</i>
La tecnología y el trabajo	<i>“... los curadores trabajan descalzo, sin mascara, sin capa, sin bota. Usan un pedazo de carpa para que no le moje, y arreglate...”</i>	<i>“...más antes se necesitaban seis personas por hectárea de plásticos. Con el fertirriego, las estructuras chilenas, las chacras más grandes, se arreglan con más poca gente...” “...eso sí, se trabaja mucho, eh...”</i>	<i>“...aprendí a hacer las mezclas de abonos, y a veces manejo el riego...” “...una vez los de INTA nos dieron una clase de los químicos. Estuvo demás bien...”</i>
El futuro		<i>“... si la cosa sigue así, me voy a terminar yendo donde mi hermano...”</i>	<i>“...a mí me hacen los descuentos para la jubilación, y así me gustaría seguir...”</i>

Algunas otras expresiones que nos parecen muy significativas:

- “...el día que están a pleno las chacras, cuando están curando, con veneno muy fuertes, el viento nos echa encima el veneno, se le va a la gente... ...Un frasco, o bidones de veneno, tiran al río o queman. Hay temporadas que los pescados están muertos. Vos le decís algo a ellos y no pasa nada. Acá no hay control de nada. Un amigo mío fue a Francia, y allá cambia todo..... acá te echan el tomate podrido, enfrente de las casa. Se juntan las moscas, una porquería...”
- “--- yo no digo que no laburen los chicos, pero que vayan a la escuela, y que no se aprovechen de ellos. Ellos con esa platita compran un caramelo, un paquetito de masitas, y los patrones llenan los bolsillos de plata... ...Todas las tomateras explotan esto...”
- “En el Puerto Viejo no nos ampara nadie. Acá se aprovecha mucho de los chicos. Los chicos dejan de ir a la escuela, Chicos de 12, 13 años, 10 años, 8 años. Ellos cosechan, cajones de 15 a 16 kilos están levantando de la chacra. A ellos les pagan una miseria”
- “Yo también a veces quiero decir mi nombre, soy el fulano, pero no quiero eso. Yo mi nombre, mi apellido, no quiero tener escondido, pero voy a tener que esconder. Porque mañana o pasado sale por radio y van a decir es el fulano, y no voy a conseguir trabajo en ningún lado. Pero es verdad lo que yo estoy diciendo...”

Sobre nuestras impresiones de las entrevistas, algunos pocos comentarios:

Los empresarios ven claramente al trabajo como un recurso productivo. Las características propias de la horticultura intensiva, la fuerte competencia y sobre todo el permanente sometimiento a los vaivenes del mercado¹², condicionan sus percepciones. Desde esta visión el trabajo necesario para la producción es solo un insumo más, como la semilla o los fertilizantes. Por lo tanto, regido por las leyes del mercado (de trabajo), y donde quedan en un segundo plano las cuestiones reglamentarias.

Si sus peones están en regla, les pagan \$200 el jornal, aunque los peones dicen cobrar \$120.-

Como en todos los ámbitos, hay diferentes posturas, desde quienes piensan la selección o el descarte para “mejorar su planta de trabajo”, hasta quien piensa en la motivación, “...que sienta suyo el cultivo...”, desde no contratar menores, por no ser sancionado, hasta pensar en qué se puede, o debe, hacer con ellos.

12 Un refrán que pinta esta realidad dice “...pronto rico, pronto pobre...”, desde donde se puede entender a la horticultura más como una “timba” que como una actividad empresarial.

Algunos peones expresan su satisfacción por su trabajo, y hasta piensan jubilarse en él. Si agregáramos a la entrevista una descripción de sus hogares y las condiciones de vida, este conformismo se interpretaría solo como resignación. Otros manifiestan un grado de conciencia sobre su situación de explotados, conciencia que parece no alcanzar para luchar por la transformación de esa situación.

Algunas de las tareas que realizan son sumamente peligrosas para su salud. En las aplicaciones de agroquímicos, los “curadores” “mochilean”, normalmente con productos de alta toxicidad y sin cumplir las medidas mínimas de seguridad, constituyendo quizá la faceta más impactante de las malas condiciones que implica este trabajo. Los problemas directos e indirectos consecuencia del mal uso de los agroquímicos, generan enfermedades crónicas, nacimientos con malformaciones, y muertes. Acceder a las estadísticas oficiales de los centros de salud ubicados en áreas de concentración de actividad hortícola es casi una misión imposible.

Está omnipresente la asimetría en la relación patrón-peón. Sin entrar en cuestiones truculentas y anecdóticas, esta asimetría es “normal”, está naturalizada y es uno de los factores más importantes para caracterizar esta relación. Cada uno sabe muy bien cuál es su posición, y desde la misma actúan, sin imaginarse siquiera otro posicionamiento

Creemos importante compartir algunos datos obtenidos de conversaciones informales con gente del departamento de trabajo de los municipios de Bella Vista y Lavalle, con gente de UATRE y del Ministerio de la Producción de la Provincia. Estiman que solo el 20 % de los trabajadores se encuentra registrado según las normativas vigentes. En referencia al tamaño, las empresas más grandes son las que más se encuadran en la ley, en tanto que por su actividad, las ganaderas están casi en blanco, mientras que el sector hortícola es el menos cumplidor.

Al repensar las palabras de los entrevistados, pareciera que se cumplen inexorabilidad las ideas de Santo [Tomás de Aquino](#), quien a partir de consideraciones de orden moral definía el salario justo como aquel que permitía al receptor una vida adecuada a su posición social.

Algunas reflexiones finales

Al igual que en el trabajo inicial, resultó muy difícil y frustrante la búsqueda de información, de datos para el análisis propuesto. No pudimos acceder a los registros oficiales, por ejemplo el RENATEA. Adherimos a las palabras de Aparicio y Benencia sobre la escasa disponibilidad de datos confiables, que limitan de modo importante este tipo de análisis¹³.

Utilizando la información recogida y expuesta en este trabajo, y haciendo un camino simplista y lineal, podemos decir que en el campo correntino nunca sobró el trabajo, por lo que hace ya décadas que hay un constante flujo migratorio.

En este contexto, la agricultura apareció como una esperanza de cambio. Como actividad demandante de trabajo muy por encima de la ganadería, creó, y crea, un halo de esperanza para los sectores que buscan en el trabajo su modo de ganarse el pan. En realidad fueron un freno a las migraciones. En los treinta y los cuarenta, el tabaco cumplió ese rol, generando una fuerte demanda de mano de obra familiar. Mucho más cerca en el tiempo, desde los ochenta, la horticultura intensiva se posicionó como la nueva esperanza. Esto estaría en línea con la visión generalizada de la agricultura "... como sector más apto para desempeñar un papel decisivo en las economías latinoamericanas...", "...el desarrollo podría hacerse desde la agricultura..." (Murmis, 1994). Sin embargo, ambas actividades estuvieron lejos de constituirse en una respuesta definitiva.

La horticultura parece muy identificada con el modo capitalista de producción, basado en la propiedad privada de los medios de producción y en la explotación del trabajo asalariado. Esta visión marxista es la que a nuestro juicio explica mejor esta realidad. Esta actividad expresa contradicción, implícita: es fuerte demandante de mano de obra, de trabajo, pero a la vez las condiciones del trabajo ofrecido a esos trabajadores se apartan de las que nos imaginamos caracterizan a un trabajo digno.

13 "...llama la atención la escasa disponibilidad de datos confiables que permitan estudiar el empleo agropecuario en la Argentina. Si bien en este trabajo se esbozan explicaciones.... No se vislumbran perspectivas de que este vacío pueda ser llenado en los próximos censos..." (Pensemos en el CNA 2008)

A esta altura, más que conclusiones solo podemos plantearnos nuevos interrogantes:

- ¿Es sostenible un modelo como el descripto?
- ¿La mejor opción de los correntinos seguirá siendo el éxodo?
- ¿Al hablar de mercado de trabajo, estamos aceptando la idea del trabajo como recurso?
- ¿Podemos intervenir para que el trabajo demandado por la agricultura en general y la horticultura en particular se recargue del sentido positivo?

Finalmente, era una utopía la del Che, cuando decía?

“...haced del trabajo algo creador, algo nuevo...”

Bibliografía

APARICIO, Susana; BENENCIA, Roberto. Empleo Rural en tiempos de Flexibilidad.

BOURDIEU, P. Contrafuegos 1999

FORNI, Floreal; APARICIO, Susana; NEIMAN, Guillermo. Situación y problemática del empleo agropecuario en la provincia de Corrientes. CEIL, 1981.

JACOB, Ann. La noción de trabajo. Relato de una aventura socio-antropo-histórica. CEIL- PIETTE. 1995.

MACARREIN, O; ALMIRÓN, L; ALTAMIRANO, H; - PAREDES, H. La evolución ganadera de la provincia de Corrientes. Departamento Economía- Facultad de Ciencias Agrarias – UNNE

MANOILOFF, R; REY, W; ALBERTO, J; GONZÁLEZ, C; GONZÁLEZ, L; MONZÓN, N; SNAIDER, P. Atlas Geográfico de la Provincia de Corrientes. Tomo IV “Las Actividades Primarias”. Instituto de Geografía - Facultad de Humanidades - UNNE.

NEIMAN, G; BARDOMAS, S; BERGER, M; QUARANTA, G; BLANCO, M; JIMENEZ, D. Los asalariados del campo en la Argentina. Diagnóstico y políticas.

SABLICH, Juan. El hombre y el ambiente, Historia de una relación en el área tabacalera correntina. Monografía para la Materia Agricultura y ambiente. FLACSO, 2008
